



የብልፅግና ፓርቲ ተቋማዊ የመደበኛ
ተግባራት አፈጻጸም መመዘኛ
(70 ከመቶ)



1. የምዘና ስርዓቱ የእይታ ማዕቀፎች(perspectives)

01

የምዘና ስርዓቱ የግምገማ ስርዓታችንን ከአድማሳዊነት (subjectivity) ወደ ተጨባጭነት (objectivity) በማሸጋገር የፓርቲያችንን ቀጣይነትና አዳጊነት የሚያረጋግጥ ቁልፍ የሪፎርም ስራ አድርጎ መውሰድ ያስፈልጋል የምዘና ስርዓቱ በችኮላ ተጀምሮ እንዲወድቅ በር መክፈት የለብንም ከልክ በላይ ተንዛዝቶ የፓርቲያችንን እድገት እንዲገድብ መፍቀድም የለብንም

- ✓ በይድረስ ይድረስ ጀምረንዋል ከወደቅን የሚበላሽብን ብዙ ነገር ነው
- ያለፈውን የሪፎርሞች ታሪክ እንደግማለን
- ስትራቴጂክ ዕቅዳችንም ጠቅላላ የምዘና ስርዓታችንም ተያይዘው ይወድቃሉ
- ✓ ይህንን ችግር ፈርተን ከልክ በላይ እንዲንዛዝ ከፈቀድን ደግሞ
- በደራሽ ስራ እየተወሰድን በጨበጣ ለመጓዝ እንገደዳለን
- ባለምነው ጊዜም ወደ መደረሻችን አንጠጋም

02

03

በፓርቲ ስራ ውስጥ የሚለካው በአመዛኙ ሀሳብ ነው። ይህንን ታሳቢ ያደረገ ዝግጅት ማድረግ ይጠበቃል

04

የምዘና ስርዓቱ የ10 ዓመቱ ስትራቴጂክ ዕቅድ ማስፈጸሚያ መሳሪያ ነው። በመሆኑም ከፍተኛ የአመራር ትኩረት ይጠይቃል። አመራሩ በስትራቴጂክ ዕቅዱ የለያቸውን የትኩረት መስኮች ፤ ስትራቴጂያዊ ግቦች፤ ስትራቴጂክ ዕርምጃዎችና ዋና ዋና ተግባራት Own ማድረግ ፣ ቆጥሮ ማቀድና ውጤቱን ለመለካት በሚቻልበት መንገድ መፈጸም ካልቻል ፓርቲው ባስቀመጠው የጊዜ ገደብ ውስጥ ወደሚፈልገው መደረሻ መሔድ አይቻልም

አደረጃጀት ዘርፍ

በግልጽ የተልዕኮ ሰኬት ላይ የተመሰረተ አደረጃጀትና አሰራርን በማዘንና ተግባራዊ በማድረግ የፓርቲውን ተቋማዊ ጥንካሬ ማረጋገጥ 20 ክመቶ

1.1 የስትራቴጂክ ዕቅድ አደረጃጀት

የፖሊሲ ተቋማዊ ግንባታ

ጠንካራና ነጻነቱን የጠበቀ
መንግስት ግንባታ

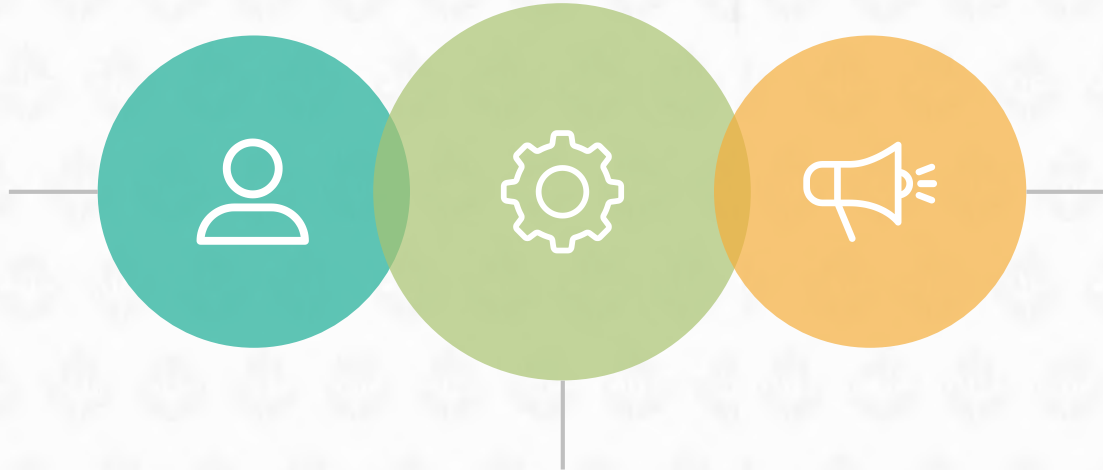
ውጤታማ የህዝብና የባለ
ድርሻ አካላት ግንኙነት

ህብረ ብሔራዊ አንድነት
ግንባታ ናቸው



1.1.2 ስትራቴጂያዊ ግቦች 9

ግቦች በመመዘኛው
የመጀመሪያ ሰንጠረዥ
ላይ ይታያሉ



እያንዳንዱ ዘርፍ በአንድ
ስትራቴጂያዊ ግብ
ተጠቃልሎ እንዲታይ ሆኗል

የዴሞክራሲ ባህል ግንባታ ዘርፍ ግን በርከት ያሉ የፓርቲ

ተቋማትና ከፓርቲ አጥር ውጪም የየራሳቸው የአደረጃጀት ነጻነት ያላቸው

ተቋማትና ማህበራትን ስለሚያስተባብር ሶስት ግቦችን እንዲይዝ ተደርጓል

1.1.3 ስትራቴጅክ እርምጃዎች (ፕሮጀክቶች) 19



- የተቋም ፣ የአመራርና የአባል አቅም ግንባታ

- የተግባቦት ትግበራ ፕሮግራም

- የጥናትና ምርምር ፕሮግራሞች

- ✓ የኢንፎርሜሽን ኮሙኒኬሽን ቴክኖሎጂና ዘመናዊ የመረጃ ስርዓት ግንባታ ፕሮጀክቶች

- ✓ ሊጎችን ውጤታማ የማድረግ ፕሮጀክት

- ✓ የኢንስቴክሽንና ስነ ምግባር ኮሚሽንን አቅም የመገንባት ፕሮግራም

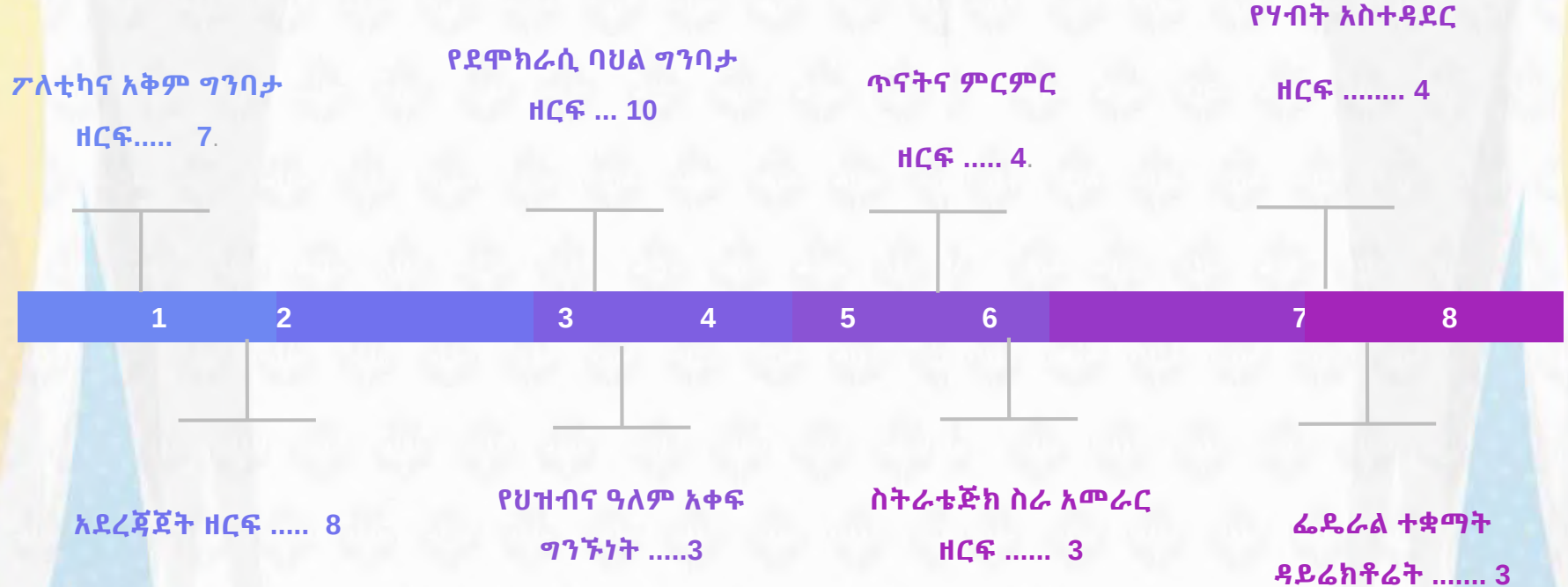
- o የፖርቲ የስልጠና ማዕከል የማቋቋም ፕሮጀክት

- o የወዳጅ ሀገራት ፖርቲዎች ግንኙነት ፕሮግራም

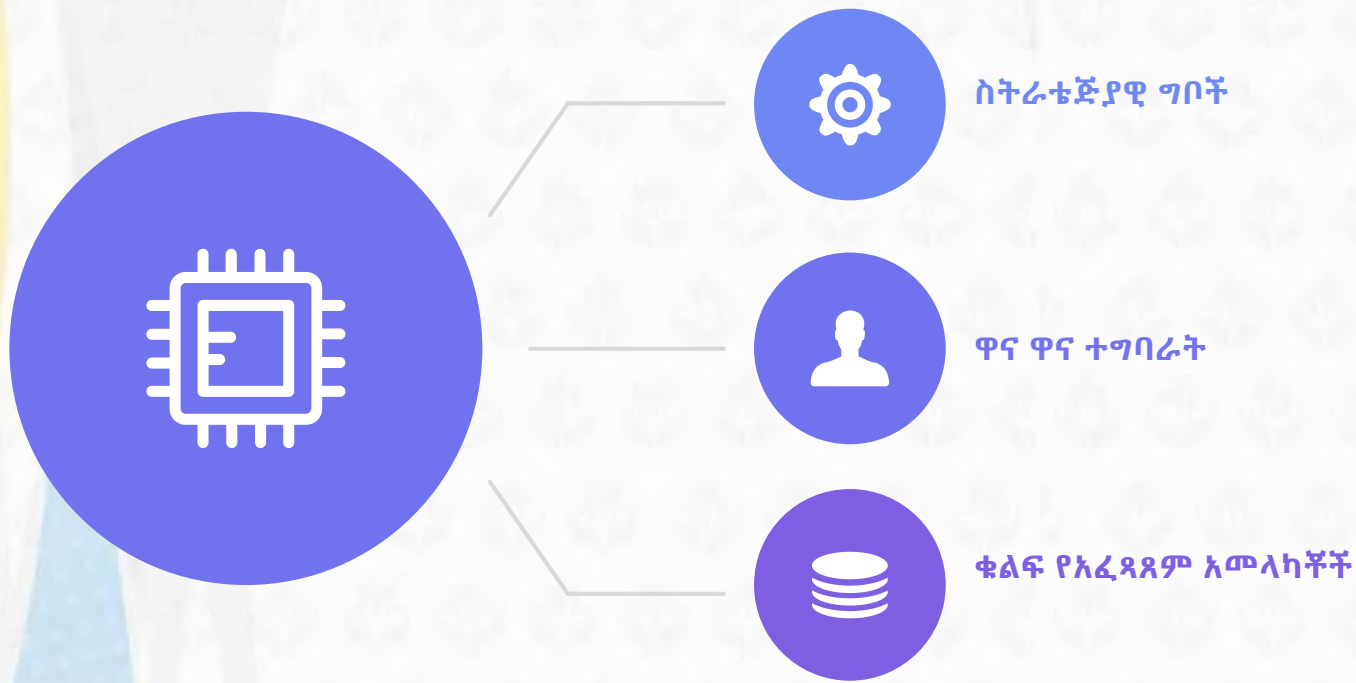
- o የብራንዲንግ ፕሮግራሞች

ወዘተ

1.1.4 ዋና ዋና ተግባራት ... 42



1.2 የምዘና ስርዓቱ አደረጃጀት

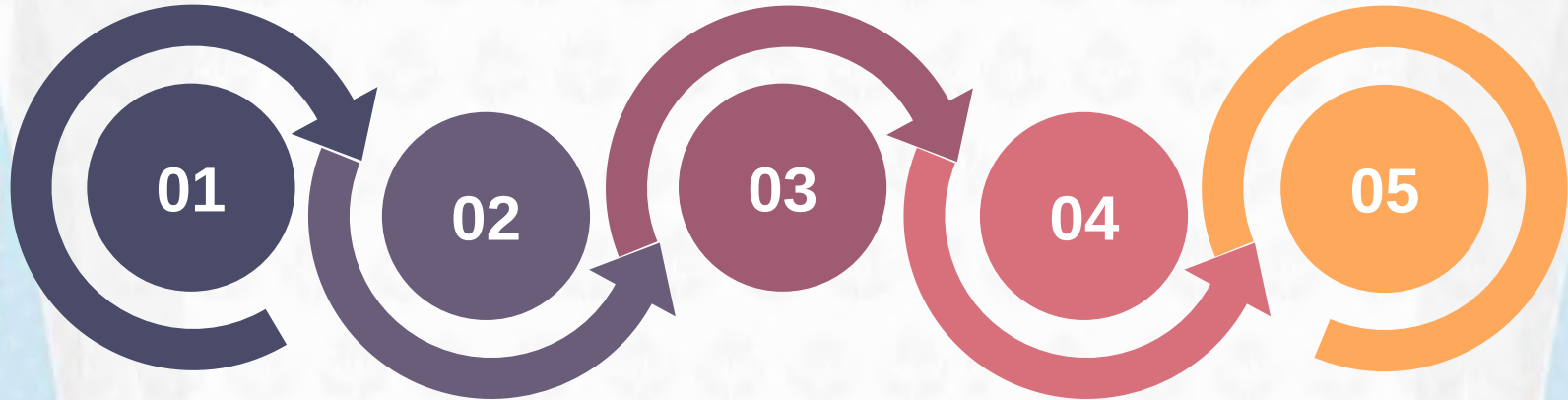


1.2.1 የምዘና ስርዓቱ የተዘጋጀበት መንገድ

የካስኬዲንግ ኮሚቴ ያዘጋጃቸውን ሰነዶች
በብቃት ተጠቅሟል

ምክትል ፕሬዚዳንትና የጽ/ቤታችን ሃላፊ
ደጋግመው በማየት አደብረውታል

የስትራቴጂክ ስራ አመራር ዘርፉ አመራር
ደጋግሞ በማየት የጋራ አድርጎታል



በፕላን ሚኒስቴር ከተዘጋጀው የፌዴራል ተቋማት
የምዘና ስርዓት ለፓርቲ ስራ የሚጠቅሙ ሀሳቦችን
ወስደናል

ዘርፎች ረቂቁን አይተው ሀሳብ ጨምረዋል።

1.2.2 ቁልፍ የአፈጻጸም አመለካኾች 235



አደረጃጀት ዘርፍ 42

የህዝብና ዓለም አቀፍ
ግንኙነት17

የሃብት አስተዳደር ዘርፍ
.....16

ፖለቲካ ና አቅም ግንባታ ዘርፍ
... 23

የደሞክራሲ ባህል ግንባታ ዘርፍ
...64

ጥናትና ምርምር ዘርፍ13

ስትራቴጂክ ስራ አመራር
ዘርፍ18

ፌዴራል ተቋማት ዳይሬክቶሬት
.... 42

2. የምዘና ስርዓቱ ቀሪ ስራዎች

1) በስትራቴጂክ ዕቅዱ ላይ ውጤታማ ክለሳ ማድረግ ያለማድረግ ጥያቄ
በበቂ ምክንያት የተደገፈ ምላሽ ይጠይቃል



የፖለቲካ ስራ በተፈጥሮው
ለተለዋዋጭ ሁኔታ የተጋለጠ
ነው



እኛ ያለንበት ጂኦ ፖለቲካስና ውስጣዊ ሁኔታችን
ደግሞ የፖለቲካችንን ተገማችነት የበለጠ ውስብስብ
አድርጎታል



እጅግ በመግዘፉም ለመረዳት ፣
ለአያያዝና ለህትመት ጭምር
አስቸጋሪ ነው



.....የቀጠለ



II) ጠንካራና ተከታታይ ጥረት የሚጠይቅ ዕንዱን የማስተዋወቅና ካስኬድ ስራ አለ



የዕቅዱን የትኩረት መስኮች ፣ ስትራቴጂያዊ ግቦች ፣ ስትራቴጂክ እርምጃዎችና ዋና ዋና ተግባራትን ማስተዋወቅና ማስጨበጥ (spiritual cascading) ከዕቅዱ ትግብራ በፊት መስራት የነበረበት ግን የተዘለለ ስራ ነው



Physical cascading ግቦችና ተግባራት የማከፋፈል ስራ ነው

III) መመዘኛው ላይ ያሉ ማነቆዎችን መፍታት



አንድ ዘርፍ በአንድ ግብ መወከሉ



ስትቴጅክ ግቦችን በንኡስ ግቦች የመሰባበር ፍላጎት አለ

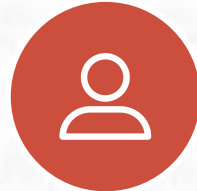


ስሌት

- ❖ ለዘርፎች በተሰጡት የክብደት ነጥቦች ማረም ከዚያ ወደ 70 ከመቶ መቀየር
- ❖ ከመቶ ማረም ከዚያ ወደ ክብደት መቀየርና ቀጥሎ ወደ 70 ከመቶ መመለስ



ቁልፍ የአፈጻጸም አመለካከቶች ቋሚ ይሁኑ ወይስ በየአመቱ የሚከለሱ



ተለዋዋጭና ተለማጭ መሆን ያለባቸው ቀጠፍ የአፈጻጸም አመልካቾች ብቻ ናቸው ወይስ ዋና ዋና ተግባራት ጭምር



ግቦችንስ ቢሆን ሪጂድ አድርጎ መገንባት ምን ያህል ጠቃሚ ነው?

.....የቀጠለ

IV) ሀሳብን እንዴት እንለካ የሚል ጭንቀት መመለስ አለበት

- Input
- Output
- Outcome or impact

V) ጊዜና ዘርፍ ዘለል ስራዎች እንዴት ይመዘኑ ?

- የፓርቲ ስራዎች ብዙዎች በባህሪያቸው ጊዜም ዘርፍም ዘለል ናቸው.
- ከፋፍሎ መለካት ያስፈልጋል። ከፋፍሎ ለመለካት ሳይንቲፊክ ጄስቲፊኬሽን መስጠት ልምድ መቀመጥ ተገቢ ነው

VI) የአመዛዘን ግልጽ ጋይድ ላይን ማዘጋጀት

VII) ወረቀት ላይ ጨርሶ ወደ አውቶሜሽን ማሻገር



3. አቅጣጫ የሚሹ ጉዳዮች



ቀሪ ስራዎቹን በፍጥነትና በጥራት
ለመፈጸም የትግበራ ኮሚቴ ቢደራጅ
ጠቃሚ ነው



አመራር በተቀያየረ ቊጥር ስራው ወደ
ኋላና ወደ ፊት የማለት ችግር
ስለሚታይበት የየዘርፉ አመራር ሂደቱን
በጥብቅ ዲስፕሊን ቢመራው



ስትራቴጂክ ዕቅዱን የካስኪዲንግ
ሂደቱንና የምዘና ስርዓቱን በጥልቀት
ለማስተዋወቅ የሚያስችል መድረክ
እንደሚኖር ታሳቢ ቢደረግ

4. የኮሚቴው ተግባርና ኃላፊነት

ከስትራቴጂክ ዕቅዱ ክለሳ እስከ አውቶሜሽን ያሉትን ቁልፍ ተግባራት
በስኬት ማጠናቀቅ ይሆናል

5.የዋና ጽ/ ቤቱ ስትራቴጂያዊ ግቦች

ተቋ	የስትራቴጂው ግቦች	ክብደት	መለኪያ	የሚያስተባብረው ዘርፍ
1	በቴክኖሎጂ የታገዘ የክትትልና ድጋፍ ስርዓት በመዘርጋት የፖርቲና የመንግስት ዕቅዶች በውጤታማነት እንዲፈፀሙ ማድረግ	10		የስትራቴጂያዊ ስራ አመራር ዘርፍ
2	ወቅቱን የዋጀ ሀሳብ በማመንጫት ተከታታይነት ያላቸው የአቅም ግንባታ ስራዎችን በመተግበር በየጊዜው የሚያጋጥሙ ስህተቶችን በማረምና ስኬቶችን በማስቀጠል የፖርቲውን ቀጣይነት ማረጋገጥ	20		የፖለቲካና አቅም ግንባታ ዘርፍ
3	በግልጽ የተፈሰሰ ሰኬት ላይ የተመሰረተ አደረጃጀትና አሰራርን በማዘመንና ተግባራዊ በማድረግ የፖርቲውን ተቋማዊ ጥንካሬ ማረጋገጥ	20		አደረጃጀት ዘርፍ
4	ከፖለቲካና ሲቪል ማህበራት ጋር መርህን የተከተለ ግንኙነት በማጠናከርና ለሃገር ግንባታ ያላቸው አስተዋጽኦ በማሳደግ ሃገራዊ መግባባት ማጠናከር	5		የዴሞክራሲ ባህል ግንባታ ዘርፍ
5	የሴቶችና ወጣቶች ሊግ አደረጃጀቶችን በማጠናከር ፖለቲካዊ ተሳትፎና ኢኮኖሚያዊ ማህበራዊ አበርክቶና ተጠቃሚነታቸውን ማረጋገጥ	6		የዴሞክራሲ ባህል ግንባታ ዘርፍ
6	ዴሞክራሲያዊ፣ ሰላማዊ፣ ፍትሐዊና በህዝቡ ዘንድ ተቀባይነት ያለው ምርጫ በማካሄድ በአብላጫ ድምጽ ማሸነፍ	4		የዴሞክራሲ ባህል ግንባታ ዘርፍ
7	የፖርቲውን እሳቤዎች የሚያጎለብቱና አፈፃፀሙን ውጤታማ የሚያደርጉ ጥናትና ምርምሮችን ለማካሄድ የፖርቲውን ተቋማዊ ጥንካሬ ማረጋገጥ	15		የጥናትና ምርምር ዘርፍ
8	ብቃት ያለው የኮሙኒኬሽን ስርዓት በመዘርጋት የትርክት የበላይነት ማረጋገጥ	10		የህዝብና ዓለም አቀፍ ግንኙነት ዘርፍ
9	የሰው ሀብት ልማትና አስተዳደርና ውጤታማነት በማሳደግ የፋይናንስ ግዥና ንብረት አስተዳደርና አሰራር ውጤታማነትን በማረጋገጥ የፖርቲውን የመፈፀም አቅም ማሳደግ	10		የሀብት አስተዳደር ዘርፍ

6. የዘርፎች ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራትና ቁልፍ የአፈጻጸም አመለካከቶች

6.1 የስትራቴጂያዊ ስራ አመራር ዘርፍ ግቦች

6.1.1 የዘርፉ ዋና ዋና ተግባራትና ቁልፍ የአፈጻጸም አመለካከቶች

ተቋ	ግቦች ዋና ዋና ተግባራትና ቁልፍ የአፈጻጸም አመለካከት	ክብደት	መለኪያ	የ2016 አፈጻጸም መገኛ	የ2017		
					ዕቅድ	ክንውን	መቶኛ
1	በቴክኖሎጂ የታገዘ የድጋፍና ክትትል ስርዓት በመዘርጋት የፓርቲና የመንግስት ዕቅዶችን በውጤታማነት መፈጸም	10					
1.1	የአመራር የጋራ መድረኮችን በብቃት መፈጸም	2					
1.1.1	አሰራሮችን መዘርጋት	1					
1.1.2	የፌዴራልና የክልሎች የጋራ መድረክ	0.25					
1.1.3	የስራ አስፈጻሚ መድረክ ማካሄድ	0.25					
1.1.4	የማዕከላዊ ኮሚቴ መድረኮች ማካሄድ	0.25					
1.1.5	የጠቅላላ ጉባኤ መድረክ ማካሄድ	0.25					
1.2	የክትትልና ድጋፍ ስርዓቱን ማሻሻል	5					
1.2.1	ደረጃውን የጠበቀ ዕቅድ ማዘጋጀት	1					
1.2.2	ወቅቱን የጠበቀ ሪፖርት ማዘጋጀት	1					
1.2.3	በአስፈላጊ ጊዜ ሁሉ የዕቅድ ክለሳ ማድረግ	0.25					
1.2.4	የዕቅድና ሪፖርት ግብረ መልስ መስጠት	0.25					
1.2.5	ሱፐርቪዥን ማካሄድ	2					
1.2.6	ተሞክሮ መቀመር	0.25					
1.2.7	ዕውቅና መስጠት	0.25					

.....የቀጠለ

ተቁ	ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራትና የአፈጻጸም አመለካከቶች	ክብደት	መለኪያ	የ2016 መነሻ	የ2017		
					ዕቅድ	ክንውን	መቶኛ
1.3	በቴክኖሎጂ የታገዘ የመረጃና ዶክመንቴሽን ስርዓት መዘርጋትና በቀጣይነት ማሻሻል	3					
1.3.1	የዲጂታል ስትራቴጂ ማዘጋጀት	0.5					
1.3.2	ደህንነቱ የተጠበቀ መተግበሪያ መቅረጽ	0.5					
1.3.3	መረጃና ዶክመንቴሽን ማዘመን	0.5					
1.3.4	የስራ አስፈጻሚና የማዕከላዊ ኮሚቴ ስብሰባዎችን -----	0.5					
1.3.5	ነባርና አዳዲስ ሰነዶችን ማደራጀትና ማስገኘት	0.5					
1.3.6	የቴክኖሎጂ መሰረት ልማት ማሻሻል	0.5					

6.2 የፖለቲካና አቅም ግንባታ ዘርፍ

ተቁ	ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራትና የአፈጻጸም አመላካቾች	ክብደት	መለኪያ	የ2016 መነሻ	የ2017		
					ዕቅድ	ክንውን	መቶኛ
1	ወቅቱን የዋጀ ሀሳብ በማመንጨት፣ ተከታታይ የአቅም ግንባታ ስራዎችን በመተግበር በየጊዜው የሚያጋጥሙ ስህተቶችን በማረም፣ ስኬቶችን በማስቀጠል የፓርቲውን ቀጣይነት ማረጋገጥ	20					
1.1	አመራርና አባላት ጥልቀት ያላቸው ተከታታይ ስልጠናዎች እንዲያገኙና በፓርቲው ውሳኔዎችና አቅጣጫዎች ላይ የጋራ ግንዛቤ እንዲኖራቸው ማድረግ	5					
1.1.1	የአመራር ተከታታይ ስልጠና	2					
1.1.2	የአባላት ተከታታይ ስልጠና	1					
1.1.3	የአመራር የስልጠና ማዕከላትን ማጠናከር	2					
1.2	በአመራሩ፣ በአመራሩና በአባሉ በትውልዶች መካከል ወንድማማችነትና እህትማማችነትን ማጎልበት	3					
1.2.2	የአመራር የእርስ በእርስ ትስስርና የአንድነት መንፈስ ማጎልበት	1					
1.2.3	የአባላት የእርስ በእርስ ትስስርና የአንድነት መንፈስ ማጎልበት	1					

ተቁ	ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራትና የአፈጻጸም አመለካከቶች	ክብደት	መለኪያ	የ2016 መነሻ	የ2017		
1.3	ወቅቱን የዋጀ ሀሳብ በማመንጨት ስህተቶችን በማረም ስኬቶችን በማስቀጠል የፓርቲውን የመፈጸም አቅም ማሳደግ	3					
1.3.1	ከሁኔታ ግምገማ የሚነሱ ሰነዶችን ማዘጋጀትና ጥቅም ላይ ማዋል	1					
1.3.2	ልሳነ ብልጽግና ማዘጋጀትና መዋቅሩን ማወያየት	1					
1.3.3	የአርሶ አደሮችና የዝቅተኛ አባላት መወያያዎችን ማዘጋጀት	1					
1.4	በህብረ ብሔራዊ ፌዴራሊዝም፣ በውልትርክትና በነጠላ ትርክቶች ላይ የተመሰረቱ ውይይቶች	2					
1.4.1	የአመራር ውይይቶች	0.5					
1.4.2	የአባላት ውይይቶች	0.5					
1.4.3	የህብረተሰብ ውይይቶች	1					
1.5	ትምህርት ተቋማት ብቁ ዜጋ ማፍራት እንዲችሉና ምሁራን ለሃገር ግንባታ ስኬታማነት የበኩላቸውን ሚና እንዲጫወቱ ማስቻል	2					
1.5.1	የአባላት የአቅም ግንባታ ስራዎችን ማከናወን	0.5					
1.5.2	አደረጃጀቶችን ማጠናከር (ህዋስና መ/ድ)	0.5					
1.5.3	አባላት ማፍራት	0.5					
1.5.4	ወንድም /እህትማማችነትን ማጎልበት	0.5					

.....የቀጠለ

ተቋ	ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራትና የአፈጻጸም አመለካከቶች	ክብደት	መለኪያ	የ2016 መነሻ	የ2017		
1.6.1	የግንኙነት ማዕቀፍ ማዘጋጀት	0.75					
1.6.2	የክልሎችን ግንኙነት	0.75					
1.6.3	የህዝብ ለህዝብ ግንኙነት	0.75					
1.6.4	ተሞክሮ መቀመጫና ማስፋት	0.75					
1.7	በተደራጀ የህዝብ ተሳትፎና በውጤታማ የአሰራር ስርዓት የህዝቡን እርካታና አመኔታ ማሳደግ	3					
1.7.1	የህዝብ ጥያቄ መለየት	0.5					
1.7.2	ዕቅድ ማዘጋጀትና መፈጸም	0.5					
1.7.3	የህዝብ ተሳትፎ፣ ዕርካታና ዕምነት ማሳደግ	2					

6.3 የአደረጃጀት ዘርፍ

ተቁ	ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራትና የአፈጻጸም አመለካከቶች	ክብደት	መለኪያ	የ2016 መነሻ	የ2017		
					ዕቅድ	ክንውን	መቶኛ
1	በግልጽ የተፈሳሰ ስኬት ላይ የተመሰረተ አሰራርን በማዘመንና ተግባራዊ በማድረግ የፓርቲውን ተቋማዊ ጥንካሬ ማረጋገጥ	20					
1.1	በግልጽ የተፈሳሰ ስኬት ላይ የተመሰረተ የምደባ ስርዓት በመዘርጋት፣ የምዘናና ዕውቅና ስርዓት ዕውን በማድረግ የፓርቲውን ተቋማዊ ጥንካሬ ማሳደግ	3					
1.1.1	ብቃት ያለው የአመራር ምደባ	0.5	በቁጥር	65000	65000		
1.1.2	የአመራር ምዘና	0.5	በመቶኛ	88.15	98		
1.1.3	የአባላት ምዘና	0.5	በመቶኛ	-	85		
1.1.4	የመሰረታዊ ድርጅት ምዘና	0.5	በመቶኛ	-	90		
1.1.5	የህዋስ ምዘና	0.5	በመቶኛ	-	90		
1.1.6	ዕውቅና	0.5	በመቶኛ	-	50		
1.2	በጠንካራ ዘመናዊ አደረጃጀትና አሰራር የፓርቲውን ተቋማዊ አቅም ማሳደግ	3.5					
1.2.1	አዳዲስ አሰራሮችና መመሪያዎች ማዘጋጀት	1	በቁጥር	5	3		
1.2.2	በስራ ላይ ያሉ መመሪያዎችን አሰራሮችን ማሻሻል	0.5	በቁጥር	-	1		
1.2.3	አሰራሮችና መመሪያዎችን ማስገንዘብ	0.5	በቁጥር	-	4		
1.2.4	መሰረታዊ ድርጅቶችን ማጠናከር	0.5	በቁጥር	75010	75390		
1.2.5	ህዋሶችን ማጠናከር	0.5	በቁጥር	570322	575722		
1.2.6	አደረጃጀቶችን ተለዕኮ ፈጻሚ፣ ችግር ፈቺና ቅንባር ቀደም ማድረግ	0.5	በመቶ	-	75		

.....የቀጠለ

1.3	ተቋማዊ አሰራሮችን በማስከበር የፖርቲውን ጥንካሬ ማረጋገጥ	2				
1.3.1	የአስተባባሪ ኮሚቴ ግንኙነትና ግምገማ	0.40	በቁጥር	12	12	
1.3.2	የፖርቲ ኮሚቴ ግንኙነትና ግምገማ	0.35	በቁጥር	24	24	
1.3.3	የአደረጃጀት አመራሮች ግንኙነት	0.25	በቁጥር	12	12	
1.3.4	የመሰረታዊ ድርጅት ኮንፈረንስ	0.25	በቁጥር	4	4	
1.3.5	የህዋስ ውይይት	0.5	በቁጥር	12	12	
1.3.6	የስልጠናና የአቅም ግንባታ አመራሮችን በግልፅ መስፈርት ላይ እየተመሰረቱ መለዩት	0.25	በቁጥር	65000	65000	
1.4	ዘመናዊ የመረጃ አያያዝ ስርዓት ማረጋገጥ	2				
1.4.1	የአመራርና የአባላትን መረጃ ወደ ታዲያ ሴዝ ማስገባት	0.5	በመቶ	88	100	
1.4.2	የአባላትን መታወቂያ ዲጂታል ማድረግ	0.5	በቁጥር	-	3 ሚሊዮን	
1.4.3	መረጃን በቀጣይነት ማጥራት	1	በመቶ	87	100	
1.5	ነባርን አመራርና አባል በማጥራትና አዳዲስ በመመልመል የፖርቲውን መሰረት ማስፋት	1.75				
1.5.1	አባላት ማጥራት	0.5	በመቶ	85	95	
1.5.2	አመራር ማጥራት	0.5	በመቶ	87	100	
1.5.3	የምሁራን ወጣቶችና ሴቶች ምልመላ	0.5	በቁጥር	250000	250000	
1.5.4	መገንባትና ማብቃት	0.25	በመቶ	100	100	
1.6	የውስጥ ፖርቲ ዴሞክራሲን ማረጋገጥ	1.5				
1.6.1	የሃሳብ ነፃነትና ዴ/ዊ ምርጫ ማረጋገጥ	0.25	በመቶ	-	70	
1.6.2	መሪዎችን ሰው ተኮርና ዴ/ዊ ማድረግ	0.25	በመቶ	-	100	
1.6.3	ግልጽነትና ተጠያቂነትን ማረጋገጥ	0.25	በመቶ	-	100	
1.6.4	አካታች ውክልና ማረጋገጥ	0.25	በመቶ	-	55	
1.7	ጥራትና ብቃት ያላቸው ዕጩዎች በማዘጋጀት የፖርቲውን ተወዳዳሪነት ማሳደግ	0.5				
1.7.1	ዕጩ በጥራት ማዘጋጀት ማስተካከል		በመቶኛ	-	-	
1.7.2	የሴቶችን ተሳትፎ ማሳደግ		በመቶኛ	-	-	
1.8	ብቃት ያላቸው ኮርና ተተኪ አመራሮችን ማዘጋጀት	1	በቁጥር	-		
1.8.1	ተተኪ አመራር መለየትና ማብቃት	0.5	በቁጥር	-	94000	
1.8.2	ኮር አመራር መለየትና ማብቃት	0.5	በቁጥር	-	10000	

6.4 የፌዴራል ተቋማት

ተቁ	ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራትና የአፈጻጸም አመለካቾች	ክብደት	መለኪያ	የ2016 መነሻ	የ2017		
					ዕቅድ	ክንውን	መቶኛ
1	በፌዴራል ተቋማት ብቃት ያለው የፖለቲካና የአደረጃጀት ስራ በመስራት፣ የአገልግሎትና የመልካም አስተዳደር ችግሮችን በመቀነስ የህዝብ እርካታን ማረጋገጥ	3					
1.1	በግልጽ የተፈሳሽ ስኬት ላይ የተመሰረተ የምደባ ስርዓት በመዘርጋት፣ የምዘናና ዕውቅና ስርዓት ዕውን በማድረግ የፖርቲውን ተቋማዊ ጥንካሬ ማሳደግ	0.42					
1.1.1	ውጤታማ የአመራር ምደባ ማካሄድ፣	0.07	በቁጥር	በመቶኛ	በመቶኛ		
1.1.2	የአመራር ምዘና	0.07	በቁጥር	በአመት ሁለት ጊዜ	በአመት ሁለት ጊዜ		
1.1.3	የአባላት ምዘና	0.07	በቁጥር	በአመት ሁለት ጊዜ	በአመት ሁለት ጊዜ		
1.1.4	የመሰረታዊ ድርጅት ምዘና	0.07	በቁጥር	በአመት ሁለት ጊዜ	በአመት ሁለት ጊዜ		
1.1.5	የህዋስ ምዘና	0.07	በቁጥር	በአመት ሁለት ጊዜ	በአመት ሁለት ጊዜ		
1.1.6	እውቅና	0.07	በቁጥር	በአመት አንድ ጊዜ	በአመት አንድ ጊዜ		
1.2	የፖርቲ አሰራሮችን ማጠናከር	0.63	በቁጥር	የፖርቲ አሰራሮችን ማጠናከር			
1.2.1	አሰራሮችና መመሪያዎችን ማስገንዘብ	0.7	በቁጥር	በመቶኛ	በመቶኛ	በቁጥር	
1.2.2	መሰረታዊ ድርጅቶችን ማጠናከር	0.7	በቁጥር	በመቶኛ	በመቶኛ	በቁጥር	
1.2.3	ህዋሶችን ማጠናከር	0.7	በቁጥር	በመቶኛ	በመቶኛ	በቁጥር	
1.2.4	የፌዴራል ተቋማት የአስተባባሪ ኮሚቴ ግንኙነትና ግምገማ	0.7	በቁጥር	በየሩብ አመት አንድ ጊዜ	በየሩብ አመት አንድ ጊዜ	በቁጥር	
1.2.5	የዞን ኮሚቴ ግንኙነትና ግምገማ	0.7	በቁጥር	በየወሩ አንድ ጊዜ	በየወሩ አንድ ጊዜ	በቁጥር	
1.2.6	የወረዳ ኮሚቴ ግንኙነትና ግምገማ	0.7	በቁጥር	በየወሩ አንድ ጊዜ	በየወሩ አንድ ጊዜ	በቁጥር	
1.2.7	የመሰረታዊ ድርጅት ኮንፈረንስ	0.7	በቁጥር	በአመት 4 ጊዜ	በአመት 4 ጊዜ	በቁጥር	
1.2.8	የህዋስ ውይይት	0.7	በቁጥር	በአመት 12 ጊዜ	በአመት 12 ጊዜ	በቁጥር	
1.2.9	የአባላት መዋጮ ገቢን መከታተል፣	0.7	በቁጥር	በየወሩ 1,355,380.00	በየወሩ 1,450,380.00	በቁጥር	

.....የቀጠለ

1.3	የአመራርና አባላት ስልጠና በመስጠት አቅም መገንባት	0.21	በቁጥር				
1.3.1	የአመራርና የአባላት መደበኛ ስልጠና ማካሄድ፣	0.07	በቁጥር	በአመት አንድ ጊዜ	በአመት አንድ ጊዜ		
1.3.2	ልዩ ስልጠናዎችን ለአመራርና ለአባላት መስጠት፣	0.07	በቁጥር	በአመት አንድ ጊዜ	በአመት አንድ ጊዜ		
1.3.3	ልሳነ ገለልጽግና በማሰራጨት ውይይቶችን ማካሄድ፣	0.07	በቁጥር	በአመት 3 ጊዜ	በአመት 3 ጊዜ		
1.4	መረጃ አያያዝ ዘመናዊ ማድረግ	0.13	በቁጥር				
1.4.1	የአባላት መረጃን ዳታ ቤዝ ውስጥ ማስገባት	0.07	በቁጥር	በመቶኛ	በመቶኛ		
1.4.2	በየወቅቱ መረጃን ማጥራት	0.06	በቁጥር	በቁጥር	በቁጥር		
1.5	አመራርና አባል በማጥራት አዳዲስ አባላት መመልመል	0.18	በቁጥር				
1.5.1	አመራርን ማጥራት፣	0.06	በቁጥር	በመቶኛ	በመቶኛ		
1.5.2	አባላትን ማጥራት	0.06	በቁጥር	በመቶኛ	በመቶኛ		
1.5.3	ሴቶች፣ ወጣቶችና ምሁራን ላይ አትኩሮ መመልመል፣	0.06	በቁጥር	በአመት 1093	በአመት 1,500		
1.6	ብቃት ያለው ኮርና ተኪ አመራር ማዘጋጀት	0.14	በቁጥር				
1.6.1	ኮር አመራር ማዘጋጀት	0.07	በቁጥር	በአመት 90	በአመት 120		
1.6.2	ተኪ አመራር ማዘጋጀት	0.07	በቁጥር	በአመት 365	በአመት 374		
1.7	ዕቅድና ፈጻሚን ማዘጋጀት	0.70	በቁጥር				
1.7.1	ዕቅድ ዝግጅት	0.35	በቁጥር				
1.7.1.1	የዘን ኮሚቴ ዕቅድ	0.07	በቁጥር	በመቶኛ	በመቶኛ		
1.7.1.2	የወረዳ ኮሚቴ ዕቅድ	0.07	በቁጥር	በመቶኛ	በመቶኛ		
1.7.1.3	የመሰረታዊ ድርጅት ዕቅድ	0.07	በቁጥር	በመቶኛ	በመቶኛ		
1.7.1.4	የሀዋስ ዕቅድ	0.07	በቁጥር	በመቶኛ	በመቶኛ		
1.7.1.5	የአባላት የግል ዕቅድ	0.07	በቁጥር	በመቶኛ	በመቶኛ		
1.7.2	ፈጻሚን ማዘጋጀት	0.35	በቁጥር				
1.7.2.1	የዘን ኮሚቴ	0.07	በቁጥር	በመቶኛ	በመቶኛ		
1.7.2.2	የወረዳ ኮሚቴ	0.07	በቁጥር	በመቶኛ	በመቶኛ		
1.7.2.3	የመሰረታዊ ድርጅት	0.07	በቁጥር	በመቶኛ	በመቶኛ		

.....የቀጠለ

1.7.2.4	የህዋስ	0.07	በቁጥር	በመቶኛ	በመቶኛ		
1.7.2.5	የአባላት	0.07	በቁጥር	በመቶኛ	በመቶኛ		
1.8	የተቀናጀ ክትትልና ድጋፍ ማድረግ	0.27	በቁጥር				
1.8.1	ሪፖርት፣ ግምገማና ግብረመልስ	0.09	በቁጥር	በየሩብ አመቱ	በየሩብ አመቱ		
1.8.2	ሱፐርቪዝን ማካሄድ	0.09	በቁጥር	በአመት 1 ጊዜ	በአመት 1 ጊዜ		
1.8.3	መልካም ልምዶችና ስኬቶች ቀምጦ ማስፋት፣	0.09	በቁጥር		በአመት አንድ ጊዜ		
1.9	የንቅናቄ ስራዎችን በማካሄድ ተቋማዊ ግንባታን ማጠናከር	0.32	በቁጥር				
1.9.1	የሚዲያ ሠራዊትን በየተቋማቱ መገንባት፣	0.08	በቁጥር		1200 አመራሮችና አባላት		
1.9.2	የተደራጀ የአዝማሚያ ትንተና ሪፖርት ማዘጋጀት፣	0.08	በቁጥር	በአመት 24 ጊዜ	በአመት 24 ጊዜ		
1.9.3	የበጎና አድራጎትና አረንጓዴ አሻራ ስራዎች መተግበር፣	0.08	በቁጥር	በአመት 1 ጊዜ በቁጥር	በአመት 1 ጊዜ በቁጥር		
1.9.4	የሙስናና የመልካም አስተዳደር ችግሮችን በመለየት መታገል፣	0.08	በቁጥር	በመቶኛ	በመቶኛ		

6.5 የዴሞክራሲ ባህል ግንባታ ዘርፍ

ተቁ	ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራትና የአፈጻጸም አመለካኞች	ክብደት	መለኪያ	የ2016 መነሻ	የ2017		
					ዕቅድ	ክንውን	መቶኛ
1	ከፖለቲካ ፓርቲዎች ጋር የትብብርና የፋክክር ሚዛኑን የጠበቀ ግንኙነት በማድረግ የዴሞክራሲ ባህል መገንባት፤ ነፃ ፣ፍትሀዊ ዴሞክራሲያዊ ምርጫ በማካሄድ በአብላጫ ድምጽ በማሸነፍ ጠንካራ ሀገረ መንግስት መገንባት፤	7					
1.1	ከፖለቲካ ፓርቲዎች ጋር የፋክክርና የትብብር ሚዛኑን የጠበቀ ግንኙነት በማድረግ የዴሞክራሲ ባህል መገንባት	3					
1.1.1	ሀገራዊ የፖለቲካ ምህዳሩን ለማሳደግ የሚያስችል ስትራቴጂ ሰነድ ማዘጋጀት፤	1	በቁጥር	2016 የተዘጋጀ	1		
1.1.1.1	ስትራቴጂክ ሰነድ ረቂቅ እና መመሪያ ማፀደቅ	0.25	በቁጥር	2			
1.1.1.2	ስትራቴጂክ ሰነዱ ላይ ስልጠና ሰጥቶ ወደ ተግባር ማስገባት	0.25	በመቶኛ		100		
1.1.1.3	በስትራቴጂካዊ መሰረት የፋክክርና የትብብር ግንኙነት በማጠናከር ፓርቲዎችን ወደ ዉጤታማ ትብብርና ጤናማ ፋክክር ማምጣት፤	0.25	በመቶኛ		100		
1.1.1.4	ከስትራቴጂክ ሰነዱ የመነጭ የግንኙነትንና የህግ ማዕቀፎችን ማዘጋጀት፡ አፈንቴሽን መስጠትና ተግባራዊ ማድረግ፤	0.25	በቁጥር		1		
1.1.2	በፖለቲካ ፓርቲዎች የጋራ ምክር ቤት ንቁ ተሳትፎ ማድረግ ፤	1	መቶኛ	የተጀመረ	100		
1.1.2.1	የፓርቲዎች የጋራ ም/ቤት በሁሉም ደረጃ ማጠናከር፤	0.5	በመቶኛ	ተጀምሯል	100		

.....የቀጠለ

1.1.2.2	በየደረጃው የፖርቲዎች የጋራ ም/ቤት ዉይይት በዕቅዳቸዉ መሠረት ሳይንጠባጠብ እንዲደረግ መደገፍ፤	0.25	በመቶኛ	ተጀምሯል	100		
1.1.2.3	በዉይይቶቹም ዲሞክራሲያዊ አስተሳሰብና ልምምድ የበላይነት እንዲያገኝ በንቃት በመሳተፍ የዲሞክራሲ ባህል ማጎልበት፤	0.25	በመቶኛ		100		
1.1.3	በሀገራዊ ምክክር መድረኩ ንቁና ጠንካራ ተሳትፎ በማድረግ ስኬታማ እንዲሆን ማስቻል፤	1	መቶኛ	የተጀመረ	100		
1.1.3.1	ለአካታች ሀገራዊ ምክክሩ አስቻይ ሁኔታ መፍጠር፤	0.5	መቶኛ		100		
1.1.3.2	የፖለቲካ ፖርቲዎች አብዛኛዉ ቀጣይነት ባለዉ ስራ በምክክር ሂደቱ እንዲሳተፉ መስራት፤	0.25	መቶኛ		100		
1.1.3.3	የአካታች ሃገራዊ ምክክር ስኬት ተፎካካሪ የፖለቲካ ፖርቲዎች አዎንታዊ ሚና እንዲጫወቱ ማድረግ፤	0.25	መቶኛ		100		
1.2	ነፃ ፣ ዴሞክራሲያዊ፣ ሰላማዊ፣ ፍትሐዊና በሕዝቡ ዘንድ ተቀባይነት ያለው ምርጫ ለማካሄድ የሚያስችል 4 50% የቅድመ ምርጫ ዝግጅት ማድረግ						
1.2.1	የቅድመ ምርጫ ዝግጅት እቅድ ማዘጋጀት፤	0.25	በቁጥር		1		
1.2.2	በቅድመ ምርጫ እቅዱ ላይ በየደረጃው አመራርና አባላት የግንዛቤ ማስጨበጫ ስራዎችን መስራት፤	0.25	መቶኛ		95%		
1.2.3	በየደረጃው ምርጫውን የቅድመ ዝግጅት ስራ የሚያስተባበሩ ኮሚቴዎችን ማዋቀርና የእጩዎች ልዩነት በማድረግ የተወዳዳሪ አመራር ቋት ማዘጋጀት	0.25	መቶኛ		100		
1.2.4	በምርጫው የሚሳተፉ የፖርቲው ወኪል/ታዛቢዎችን ቋት ማዘጋጀት	0.25	መቶኛ		100		
1.2.5	የምርጫ ክልል የፖለቲካና የሠላም ሁኔታ ማጥናት ማድረጉን መስፈርት ማዘጋጀትና ስልጠና መስጠት	0.5	መቶኛ		100		
1.2.6	የምርጫ ማኒፌስቶና ሰትራቴጂ ዕቅድ ዝግጅት ቢጋር ማዘጋጀት ፣	0.5	በቁጥር		1		
1.2.7	የምርጫ ሂደትንና ውጤትን መሠረት በማድረግ የህዝብ ጥያቄዎችን መመለስ	2					
1.2.7.1	በምርጫ ወቅት ቃል ተገቡና የህዝብ ጥያቄዎች አንጻር የምርጫ ጣቢያዎችን ማጥ ማድረግ፤	0.25	መቶኛ		100		
1.2.7.2	የተመለሱና ያልተመለሱ የህዝብ ጥያቄዎችን በመረጃ መሰነድ	0.25	መቶኛ		100		
1.2.7.3	ዕቅድ አውጥቶ የቀሩ የህዝብ ጥያቄዎችን መመለስ	0.25	መቶኛ		80		
1.2.7.4	ወቅታዊ የዝብ አስተያየት ዳሰሳ ማድረግ	0.25	መቶኛ	የተጀመረ	100		
1.2.7.5	በቅድመ ምርጫ ስራ ብቃት ያለው የኮሙኒኬሽን ሥራ መሥራት	0.5	መቶኛ		80		
1.2.7.7	አዳጊ የህዝብ ጥያቄዎችን በመረጃ መሰነድ	0.5	መቶኛ		100		
2	ከሲቪል ማህበረሰብ አደረጃጀቶች ጋር የትብብርና መርህን የተከተለ ግንኙነት በማጠናከር ለሀገር ግንባታ ያላቸውን አስተዋፆ ማሳደግ	5					
2.1	ከሲቪል ማህበረሰብ አደረጃጀቶች ጋር መርህን የተከተለ ግንኙነት ማጠናከር	2					
2.1.1	የሲቪል ማህበራትና ተቋማትን መለየትና መረጃ ማድረጃት፤	1	መቶኛ		50		
2.1.1.1	ሀገር በቀል ወይም ዓለም አቀፍ የእርዳታ ድርጅቶች (NGOs)፤ የሙያ ማህበራት፤ የሀይማኖት ድርጅቶች፤ የንግድ ማህበራት፤ የፆታና የእድሜ ማህበራት፤ ዕድሮች፤ የንጥረት፤ ፌዴሬሽኖች ወዘተ መረጃ ማድራጀት፤ Profile ማዘጋጀት	0.5	መቶኛ		50		
2.1.1.2	በየደረጃዉ የሚንቀሳቀሱ የሲቪል ማህበረሰብ አደረጃጀቶች(ሲማድ) በስም፤ የተሰማሩበት የሥራ መስክ(ዓላማ)፤ በሚንቀሳቅሱት አጠቃላይ ሀብትና በፈጠሩት የሥራ ዕድል መለየት፤	0.25	መቶኛ		50		
2.1.1.3	ሰብዓዊ ልዕልና ለማረጋገጥ የሚረዱ እና ህብረ ብሔራዊ ወንድም እህትማማቾችን እሴት ለመገንባት የሚያግዙ ተቋማትን በዝርዝር በመለየት፤ ባሕሪያቸውን በማዎቅ፤ ፕሮፋይል በማዘጋጀት የሲቪል ባህል	0.25	መቶኛ		50		

.....የቀጠለ

2.1.2.1	በጋራ ተልእኮዎች፣ በስትራቴጂዎች፣ የአሰራር መመሪያዎችና ወቅታዊ ጉዳዮች ላይ የግንዛቤ መፍጠር፣	0.25	መቶኛ		70		
2.1.2.2	ከሲማድና ከሚያስተባብሯቸው ተቋማት ጋር የግንኙነት ሥርዓት መዘርጋት፣	0.25	መቶኛ		70		
2.1.2.3	ለሲማድ እንቅፋት የሆኑ አሠራሮችና አገልግሎቶችን በመለየት ከሚመለከታቸው ጋር በመሆን እንዲፈቱ ማድረግ፣ የመግባቢያ መድረኮችን መፍጠር፣	0.5	መቶኛ		70		
2.2	የሲቪል ማህበረሰብ አደረጃጀቶች ተሳትፎና አበርክቷቸውን ማሳደግ	2					
2.2.1.	ኢኮኖሚ ልማት ተሳጥፎና አበርክቷቸውን ማሳደግ	0.5	መቶኛ		70		
2.2.2	የማህበራዊ ልማት ተሳጥፎና አበርክቷቸውን ማሳደግ	0.5	መቶኛ		70		
2.2.3	የሲቪል ባህል ግንባታ ተሳጥፎና አበርክቷቸውን ማሳደግ	0.5	መቶኛ		70		
2.2.4	የአብሮነትና ትስስር እሴት ግንባታ ተሳትፎና አበርክቷቸውን ማሳደግ	0.5	መቶኛ		70		
2.3	የሲቪል ማህበረሰብ አደረጃጀቶች ለአካታች ሥርዓት ሚናቸውን እንዲወጡ ማድረግ	1					
2.3.1	የጋራ ሃገራዊ እሴቶችና ህብረ ብሔራዊ ማንነትን የማበልጸግ ሚና እንዲኖራቸው መደገፍ	0.25	መቶኛ		90		
2.3.2	አካታች ሀገራዊ ምክከር ሚናቸውን እንዲወጡ መደገፍ	0.25	መቶኛ		90		
2.3.3	አካታችና ተመጣጣኝ ውክልናን ዕውን የማድረግ ማና እንዲጨውቱ መደገፍ	0.5	መቶኛ		90		
3	የሴቶች እና ወጣቶች ሊግ አደረጃጀትን በማጠናከር ፖለቲካ፣ ኢኮኖሚና ማህበራዊ ተሳትፎ፣ አበርክቶና ተጠቃሚነት ማሳደግ	8					
3.1	የሴቶች ሊግ አደረጃጀትን በማጠናከር የፖለቲካ፣ኢኮኖሚና ማህበራዊ ተሳትፎ፣ አበርክቶና ተጠቃሚነት ማሳደግ	4					
3.1.1	የሴቶች ሊግ አደረጃጀትን ማጠናከር	2					
3.1.1.1	የሴቶች ሊግ መሰረታዊ ድርጅቶችን ማጠናከር	0.25	በቁጥር	21447	23304		
3.1.1.2	የሴቶች ሊግ ሀዋሳትን ማጠናከር	0.25	በቁጥር	300340	311482		
3.1.1.3	የአባላቸውን ቁጥርና ጥራት በምልመላና በግንባታ ማሳደግ	0.5	በቁጥር	3,921,766	390,000		
3.1.1.4	መረጃ አያያዛቸውን ማዘመን	0.25	በቁጥር	2,528,442	3,921,766		
3.1.1.5	የአቅም ግንባታ ሰነድ በማዘጋጀት የሴቶችን የፖለቲካ አቅም መገንባት፤	0.25	በቁጥር	4	3		
3.1.1.6	የመሰረታዊ ድርጅቶች ኮንፈረንሶችና የሀዋሳ ውይይቶችን በብቃት ማካሄድ	0.12	በቁጥር	4/12	4/12		
3.1.1.7	የፖረቲውንና የሊጉን የፋይናንስ አቅም ለማጠናከር የአባላት መዋጮ አሰባሰብና አጠቃቀም ስርዓት ማጎልበት	0.25	በቁጥር	28,592,181	50,000,000		
3.1.1.8	የውጪና አገር ውስጥ አቻ አደረጃጀቶች ልምድ መለዋወጥና ማስፋት	0.13	በቁጥር	1	1		
3.1.2	የሴቶችን የፖለቲካ ተሳትፎ ማሳደግ	1					
3.1.2.1	ተተኪ ሴት አመራሮችን ለይቶ በቋት መያዝ	0.5	በቁጥር	31,205	20,000		
3.1.2.2	ኮር ሴት አመራሮችን ለይቶ ማብቃት	0.25	በቁጥር		2,000		
3.1.2.3	ፖለቲካዊ አቅማቸውን በማጎልበት የውሳኔ ሰጪነት ተሳትፏቸውን ማሳደግ	0.25	በቁጥር	5,107	2,000		
3.1.3	የሴቶችን ኢኮኖሚያዊ ተጠቃሚነት ማሳደግ	1					
3.1.3.1	የሰራ ዕድል መፍጠር	0.12	በቁጥር	510,297	600,000		
3.1.3.2	ሴቶችን በሌማት ቱሩፋት ማሳተፍ	0.13	በቁጥር	4,217,807	5,000,000		
2.1.2.3		0.25	%	95	97		

.....የቀጠለ

3.2	የወጣቶች ሊግ አደረጃጀቶች በማጠናከር የወጣቱን ተሳትፎና ተጠቃሚነት ማሳደግ	4				
3.2.1	የወጣቶች ሊግ መሰረታዊ ድርጅቶችን ማጠናከር፤	0.40	ቁጥር	18,874	18,874	
3.2.2	የወጣቶች ሊግ ህዋሳትን ማጠናከር፤	0.40	ቁጥር	124,323	124,323	
3.2.3	የአደረጃጀቶቹን ውይይቶች በአግባቡ ማካሄድ፤	0.29	%	75	85	
3.2.4	ወጣት ምሁራንን ምልመላና ጥራት ማሳደግ፤	0.27	ቁጥር	50,000	50,000	
3.2.5	የመረጃ አያያዝ ስርዓታቸውን ማዘመን(ዳታ ቤዝ)፤	0.19	%	80	90	
3.2.6	የአባላት መዋጮን ማሳደግ፤	0.47	አሃዝ	27,799,748	30,000,000	
3.2.7	አዳድስ አባላት ማፍራት ፤	0.40	ቁጥር	1007857	500,000	
3.2.8	የበጎ ፈቃድ ተሳትፏቸውና ተጠቃሚነታቸውን ማሳደግ፤	0.30	በቁጥር	5,000,000	8,000,000	
3.2.9	የወጣቶች የስራ ዕድል ፈጠራ፤	0.20	በቁጥር	1,533,596	1,500,000	
3.2.10	በወጣቶች የስብሰባ ግንባታ አቃፊነትን፤ ምክንያታዊነትንና ዲሞክራሲያዊነትን ማሳደግ፤	0.40	ጊዜ	3	5	
3.2.11	በማህበራዊ ሚዲያ ተጽዕኖ ፈጣሪ ወጣቶችን መፍጠር፤	0.18	ጊዜ	1	2	
3.2.12	ከውጪ ሊጎች ጋር አጋርነት በመፍጠር የሌላንን መጨመር	0.12	ጊዜ		1	
3.2.13	በወጣቶች መካከል ወንድማማችነትና እህትማማችነት በመፍጠር ሃገራዊ አንድነትን ማጠናከር፤የስራ ፍቅርና አብሮ መስራትን ማሳደግ፤	0.36	ጊዜ	1	2	

6.6 የጥናት ምርምር ዘርፍ

ተቁ	ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራትና የአፈጻጸም አመለካከቶች	ክብደት	መለኪያ	የ2016 መነሻ	የ2017		
					ዕቅድ	ክንውን	መቶኛ
1	በውጤታማ ጥናትና ምርምር የፖረቲውን ተቋማዊ ጥንካሬ ማረጋገጥ	15					
1.1	በእሳቤዎች ላይ ጥልቅ ጥናትና ምርምር በማካሄድ የፖረቲውን ተወዳዳሪነት ማሳደግ	3					
1.1.1	የመደመር ቱሩፋቶች ላይ ጥናትና ምርምር ማካሄድ	1					
1.1.2	በፖረቲው ኘሮግራም ሃገራዊና አለም አቀፋዊ ይዘቶች ላይ ጥናትና ምርምር ማካሄድ	1					
1.1.3	በፖረቲው ኘራግማቲክ ዕይታ መሰረት ጠቃሚ ዕውቀቶችና ዕውነቶችን በሳይንሳዊ መንገድ መቀመጥ	1					
1.2	የፖረቲውን አባላትና አመራሮች ፖለቲካዊና ርዕዮተ ዓለማዊ ብቃት የሚያጎለብቱ ጥናትና ምርምሮችን ማካሄድ	4					
1.2.1	የፖለቲካዊና ርዕዮተ ዓለማዊ የአቅም ግንባታ ፍላጎት ደሰሳ ጥናት	2					
1.2.2	የስልጠናዎች ውጤታማነትና የአፈጻጸም ስኬቶችን ጉድለቶች ጥናት	2					
1.3	በፖረቲ አደረጃጀቶች አሰራሮችና አፈፃፀሞች ላይ ጥናት ማካሄድ	4					
1.3.1	የአደረጃጀትና አሰራር መመሪያዎች ጥናት	1					
1.3.2	የፖረቲ ውስጣዊ ጤንነትና ውጤታማነት ጥናት	1					
1.3.3	የአመራር መተካካት ጥናት	1					
1.3.4	የወጣቶችና የሴቶች ሊጐች ውጤታማነት ጥናት	1					
1.4	የህዝብ አስተያየት ጥናቶች	4					
1.4.1	ቅድመ ምርጫ የህዝብ አስተያየት ጥናት	1					
1.4.2	የምርጫ ወቅት የመራጫ አዝማሚያ ጥናት	1					
1.4.3	ድህረ ምርጫ የህዝብ አስተያየት ጥናት	1					
1.4.4	የአገልግሎትና የመልካም አስተዳደር ጥናቶች	1					

6.7 የህዝብና ዓለም አቀፍ ግንኙነት ዘርፍ

ተቁ	ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራትና የአረጸጸም አመላካቾች	ክብደት	መለኪያ	የ2016 መነሻ	የ2017		
					ዕቅድ	ክንውን	መቶኛ
1	ብቃት ያለው ሀገር አቀፍና ዓለም አቀፍ የኮሙኒኬሽን ስርዓት በመዘርጋት የትርክት የበላይነት ማረጋገጥ	10					
1.1	ውጤታማ የውስጥ ኮሙኒኬሽን ስርዓትና ተግባቦት መፍጠር	2					
1.2.1	በሶሻል ሚዲያ ስራ ላይ የአመራርና አባሉን አቅም አሟጥጦ መጠቀም	0.5					
1.2.2	ውጤታማ የልሳናትና የመወያያ ሰነዶች ተደራሽነት ማረጋገጥ	0.5					
1.2.3	የውስጥ ሚዲያውን አሟጦና አቀናጅቶ መጠቀም	0.5					
1.2.4	ቋሚ የአዝማሚያ ጥናት ማካሄድ	0.5					
1.2	ከውስጥ ወደ ውጪ ጠንካራ የህዝብ ግንኙነት ስርዓት ማረጋገጥ	5					
1.2.1	ጠንካራ የሞኒተሪንግና ኘራዳሰሺን ስርዓት መዘርጋት	0.5					
1.2.2	የማህበራዊ ሚዲያ ስራዊት ማደራጀት	0.5					
1.2.3	አጀንዳ መትከል፣ በመልዕክት መስራት	0.5					
1.2.4	የመደበኛ ሚዲያውን በብቃት መጠቀም	0.5					
1.2.5	የህዝብ ንቅናቄ መድረኮችን በጠንካራ ኮሙኒኬሽን ማጀብ	0.5					
1.2.6	ድህረ ጳውስትና የስነ-ልቦና ጦርነትን በብቃት ማጋፈጥ	0.5					
1.2.7	ውጤታማ የቀውስ ወቅት ኮሙኒኬሽን ስራ	0.5					
1.2.8	የፖርቲውን ሃሳቦች፣ እሳቤዎችና እሴቶች በጥራት ማስተዋወቅ	0.5					
1.2.9	ዘርፉን በቴክኖሎጂ ማስታጠቅ	0.5					
1.2.10	የፖርቲውን ኮሙኒኬሽን በስትራቴጂው መሰረት መስራት	0.5					
1.3	ጠንካሪና ውጤታማ የውጪ ኮሙኒኬሽን ስርዓት መፍጠር	3					
1.3.1	በውጪ የሚኖሩ ዜጎቻችንን ክብር ማዕከል ያደረገ የኮሙኒኬሽን ስራ መስራት	1					
1.3.2	በፖርቲያችን ዕቅዶችና ስመኬቶች አማካኝነት በኢ/ያ በሚገኙ የዲፕሎማቲክ ማህበረሰብ አባላትና መንግስቶቻቸው ላይ አውንታዊ ተጽዕኖ መፍጠር	1					
1.3.3	ከውጤታማ አለም አቀፍ ኘራግማቲክ ፖርቲዎች እና ከጎረቤት አገር መሪ ጋር ሁለገብ ትብብር ማረጋገጥ	1					

6.8 የሰው ሀብት ልማትና አስተዳደር ዘርፍ

ተቁ	ስትራቴጂክ ግቦች፣ ዋና ዋና ተግባራትና የአፈጻጸም አመለካከቶች	ክብደት	መለኪያ	የ2016 መነሻ	የ2017		
					ዕቅድ	ክንውን	መቶኛ
1	የሰው ሀብት ልማትና አስተዳደርን ውጤታማነት በማሳደግ የፋይናንስ ግዥና ንብረት አስተዳደር አሰራርን በማሻሻል የፖርቲውን የመፈጸም አቅም ማሳደግ	10					
1.1	የፋይናንስና የሰው ሀብት ልማት አስተዳደርና አሰራርን ማዘመን	3					
1.1.1	የሰው ሀይሉን የደጋፊነት፣ ቅልጥፍና፣ ዘመናዊነትና ፍትሐዊነት በስልጠናና በስርዓት ማሻሻል	2					
1.1.2	ቅልጥፍና ዘመናዊነትና ፍትሃዊነት የሚያረጋግጡ አሰራሮች መቀየስ	2					
1.2	ገቢ ማሳደግ	4					
1.2.1	ተሰብሳቢ	2					
1.2.1	ተሰብሳቢ ሃሳቦችን በወቅቱና በአግባቡ መሰብሰብ	1					
1.2.2	የፖርቲውን የገቢ ምንጭ ማስፋት	1					
1.3	ወጪ መቀነስ	1					
1.3.1	በጀትን ወጪ ቆጣቢ በሆነ መንገድ መጠቀም	0.4					
1.3.2	እሴት የማይጨምሩ ወጪዎችን ማስወገድ	0.4					
1.3.3	የወጪ ሂሳብ ሰነዶችን በጥራት ማወራረድ	0.4					
1.3.4	ጠንካራ የውስጥና የውጪ አዲት ማረጋገጥ	0.4					
1.3.5	የሒሳብ ሰነዶች ማሳተምና በጥንቃቄ መጠቀም	0.4					
1.4	የግዥና ንብረት አስተዳደርን ቀልጣፋና ውጤታማ ማድረግ	2					
1.4.1	የግዥ ዕቅድ ማዘጋጀት	0.33					
1.4.2	የገበያ ጥናት ማድረግ	0.33					
1.4.3	የንብረት አያያዝ ጥራት ማሳደግ	0.33					
1.4.4	የፖርቲውን ጽ/ቤቶች ወጥ ስታንዳርድ አውጥቶ ማድራጀት	0.33					
1.4.5	የልሳን ህትመትና ስርጭቱን መደገፍ	0.33					
1.4.6	አረጋግጦቹንና አቅም ደካሞችን መደገፍ	0.33					

አመሰግናለሁ!